

**“Nuovi modelli di
organizzazione del lavoro,
digitalizzazione,
intelligenza artificiali e nuovi
rischi” Fiera Ambiente Lavoro,
Bologna 12 ottobre 2023**

LAVORO DIGITALE E DA REMOTO: SEMPRE PIÙ SFIDE PER L'EFFICACIA DEL DIRITTO DEL LAVORO

Silvia Rainone



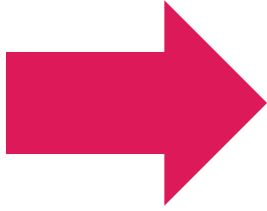


L'Istituto sindacale europeo:

- **Ricerca:** Approfondimento di tematiche relative al mercato del lavoro, relazioni industriali, diritto del lavoro Europeo e comparato, analisi economiche, osservatorio sulla salute e sicurezza sul lavoro
- **Training:** offerta di training per sindacalisti da tutta Europa, con focus su tematiche di attualità

Lavoro digitale e da remoto & condizioni di lavoro

- **Lavoro da remoto.** Nuovi rischi: esaurimento emotivo, isolamento, disuguaglianze nell'accesso a tecnologie e nelle competenze necessarie ad utilizzarle ([Bérastégui, 2021](#)).
- **Lavoro digitale e su piattaforma.** Nuovi rischi: **i)** isolamento sociale e fisico: mancanza di supporto sociale, alta competizione con 'colleghi', offuscamento confini tra lavoro e vita personale; **ii)** sorveglianza algoritmica: ritmi frenetici ed incessanti, marcate asimmetrie di potere; **iii)** transitorietà del lavoro e sacrifici per preservare occupabilità ([Bérastégui 2021](#))
- **Implicazioni per la transizione ecologica.** Lavoro da remoto e digitale non così 'green' come ci si potrebbe aspettare. Differenze settoriali e di classe, consumo energetico domestico, modalità di lavoro ibride, apporto inquinante dell'attività privata ([Akgüç, Galgóczi and Meil 2023](#))



Necessità di regolamentare l'utilizzo delle tecnologie digitali, mediante il coinvolgimento delle parti sociali



Ma: rischi di inadeguatezza degli strumenti e delle tecniche regolamentari esistenti. Necessità di adottare una **prospettiva globale** e di affrontare **squilibri di potere** sempre più marcati.

Trend globali e incrementali

- **Dispersione geografica dei lavoratori:** forme di lavoro da remoto e esternalizzazioni su scala globale
- **Management algoritmico** (lavoro su piattaforma ma anche nell'economia convenzionale)
- **Trasformazione dello 'spazio' del lavoro:** il lavoro è organizzato e prestato, in parte o totalmente, per mezzo di un ecosistema digitale

Implicazioni tecnico-giuridiche

Svuotamento nozione di 'autonomia'

- Difficoltà di inquadramento rispetto alla dicotomia 'lavoro subordinato vs autonomo'

Esternalizzazioni e responsabilità datoriale

- Management algoritmico e mercato del lavoro globale: competizione al ribasso sul costo del lavoro
- Trasformazione delle imprese in rete di micro-attori contrattualmente indipendenti ma economicamente integrati

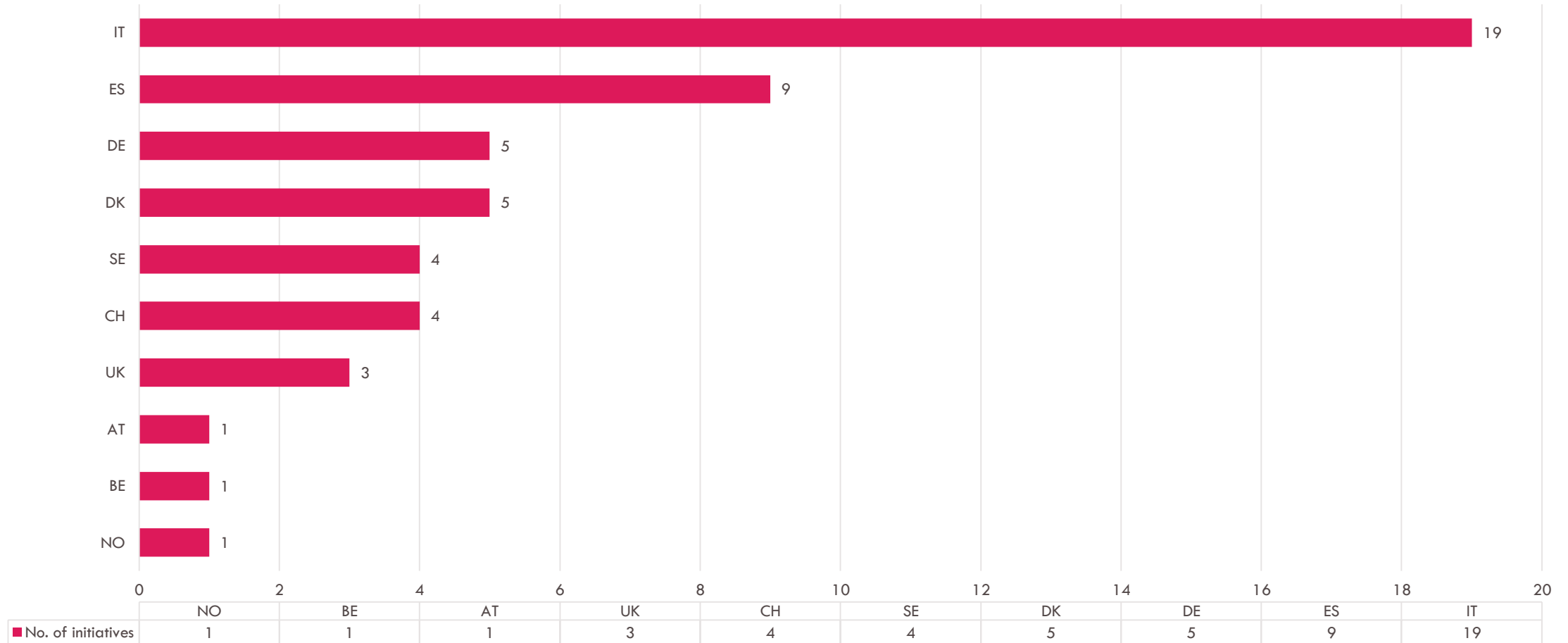
Potere di mercato di certi attori economici digitali

- Ruolo infrastrutturale ed essenziale delle piattaforme digitali
- Incrementale aumento del potere di mercato, alimentato dalla concentrazione e dominazione dell'innovazione tecnologica

Nozioni giuridiche di base: necessità reinterpretativa

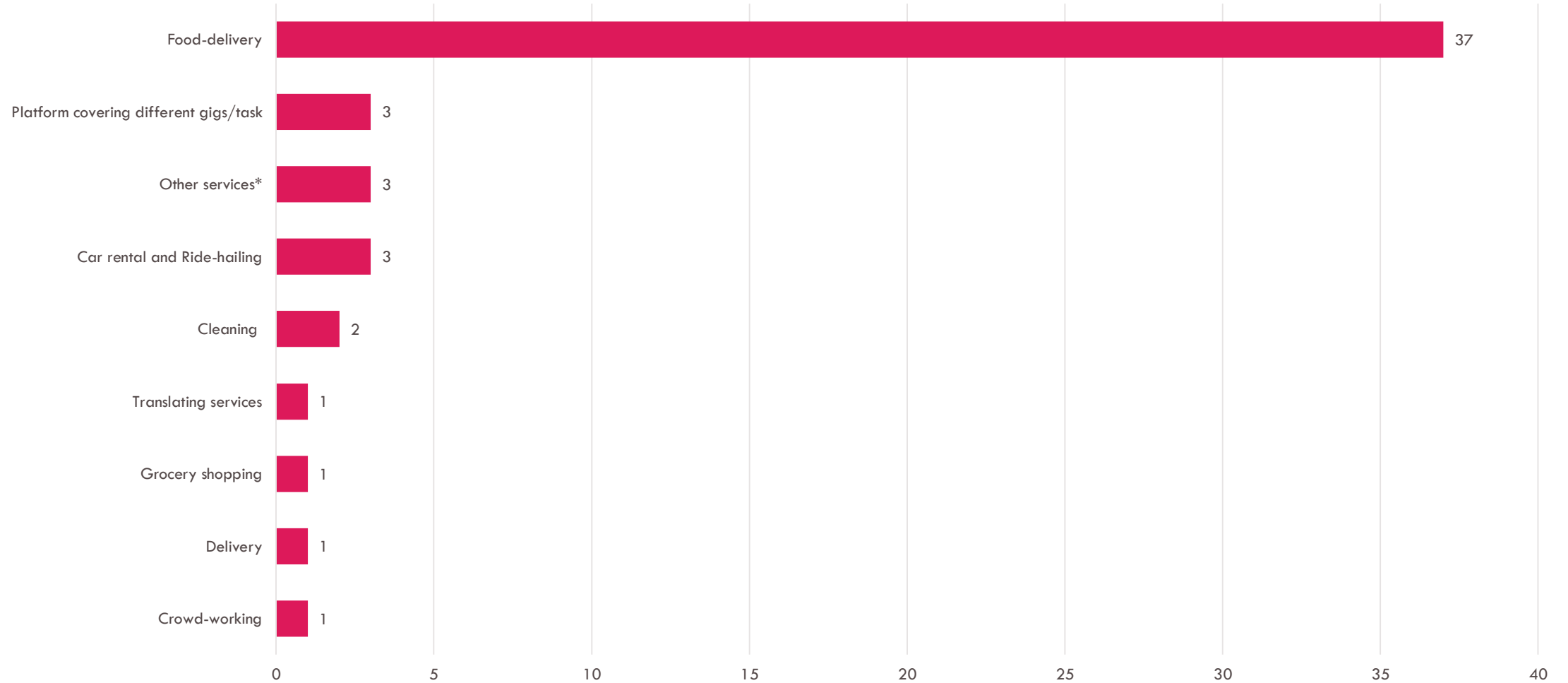


Iniziativa collettive lavoro su piattaforma



Mariagrazia Lamannis, ETUI (2022)

Settori



Mariagrazia Lamannis, ETUI (2023)

12/10/2023



Riflessioni conclusive:

- Il lavoro digitale e da remoto: **questioni di ampia scala**, che è necessario affrontare per evitare progressivo impoverimento delle condizioni di lavoro.
- Opportunità di riorientare gli strumenti regolamentari al fine di risolvere crescenti **squilibri di potere** nel mercato del lavoro.
- Reinterpretare norme esistenti per facilitare **l'efficacia della contrattazione collettiva**.

THANK YOU!

